

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
11	男性	1	障害者を守る立場にある国が、彼らを裏切るのはおかしいから。
12	男性	1	当然のこと
16	男性	1	政府の政策で企業にはやらせておいて、発案した側がやらないのは納得いかない
18	男性	1	今後も水増し不正が続けられることで障害者雇用が進まないから
22	男性	1	自治体などの上の立場の人がそんなことをしているから信用することが出来なくなる。失った信用はしばらく戻らない。
30	男性	1	国という機関が水増しをするのは国民に不安を与える。もう少し障害者雇用を増やしてもらいたい。
31	男性	1	特になし
40	男性	1	決まりを守らなかったから。誠実に対応して欲しいです。
46	男性	1	定められたものを偽って報告しているから
66	男性	1	基準が厳しいのは分かるが、虚偽の申告はいけない
68	男性	1	国は開示報告の義務があるから。この先の改善点として考えられるので、嘘をつかずきちんと報告をして欲しい。
71	男性	1	障がい者の権利を大切にしていけないから
73	男性	1	よくない事だと思ったから
75	男性	1	差別的
81	男性	1	障害者に対して何かしらの謝罪をするべき
97	男性	1	なし
100	男性	1	国も障害者の雇用を上げるべきだと思っているなら上げるべき
104	男性	1	水増しと聞くと悪いイメージ
111	男性	1	国や自治体では誤魔化しが効く状態なので第三者の監督責任者を作る
115	男性	1	人々を欺く行為は国にあってならないから。
120	男性	1	せこい
124	男性	1	嘘をつくのはよくない
125	男性	1	良くない
132	男性	1	きちんとしなければならない
136	男性	1	税金で動いておる公的機関がそのようなことをするのはおかしいと思うから。定期的に第三者によるチェックを行う
137	男性	1	障害者であるからと不当に差別することは人道的に間違っている 今後は障害者にもコンスタントに仕事が回ってくるシステムを、難しいだろうが時間をかけて作ってほしい
155	男性	1	水増しをしないように国が徹底的に管理しなければならないと思う。
156	男性	1	そもそもどのようなことに対しても、水増しすることはよくないことである
160	男性	1	障害者のことを考えていない
162	男性	1	一つ嘘をつかれるだけで国のすべての機関が信じられなくなってしまう
163	男性	1	「雇用が満たしてない」指摘で追及されるならまだしも、嘘をついて国民を騙す質が最悪
173	男性	1	障害者は人生を生きる上でハンデがあり、その為の法律があるにも関わらず、その法律がきちんと機能されていないから。
178	男性	1	子どもにウソをついてもよいと教えているようなものである。もはや対応しようがない。
189	男性	1	当然
191	男性	1	そもそも水増し自体許される事ではないので再発防止に尽力して頂きたいです。
192	男性	1	事実を書いて欲しい
194	男性	1	越えていなくても真実をいえばいい
204	男性	1	国や自治体が定めた法律なのに守らないから
205	男性	1	改ざんは駄目だと思う
222	男性	1	よく分からないが正しい事ではないと思った
225	男性	1	身近に障害者がいる生活を送ってきた分、障害者の辛さや大変さがわかるので、少しでも雇用が増えてくれたら嬉しいそれに、雇用がないならしょうがないとも思うが、虚偽の報告をして雇用の機会を減らすのはおかしい話だし、そもそもルール違反だからしっかりと管理、対応をして障害者にも働く機会を設けてほしい国民にルールを守らせるのならそれなりの対応をするべきだと考えます
230	男性	1	違法だと思うから
252	男性	1	なにせよ偽造はダメ
254	男性	1	特になし
263	男性	1	純粋に悪いことだと思うから
286	男性	1	障害者の人が悲しくなると思う
291	男性	1	国がそのような対応は良くないと思う
293	男性	1	特になし

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
294	男性	1	国がルールを、守らないのはいけない
302	男性	1	わからない
305	男性	1	数値通りに雇用する
309	男性	1	水増し自体がおかしい
323	男性	1	国や自治体は民間企業の手本となるべきだから。誠意ある対応を求める。
346	男性	1	偽造などは信頼を落としてしまうから。あとは、もっとアピールをしてほしいと思います。
363	男性	1	雇用できなければできないと言えいいのに、国民に嘘をつくのはいけないと思った
373	男性	1	同じ人間として障害者のことをみてないから
388	男性	1	嘘はいけない
393	男性	1	学歴よりも個性を活かせる社会を目指してほしい
404	男性	1	民間企業のお手本になるべき公共機関がそのようなことをしてはいけない。率先して雇用して欲しい。
406	男性	1	嘘をつくな
414	男性	1	わからない
415	男性	1	うそはいけません
418	男性	1	規定違反
428	男性	1	今後の課題で不正をさせない!許さない!! 環境を整え、国民の信頼回復に努め安心して任せられる政権を担ってほしいからです。
429	男性	1	法治国家
433	男性	1	凜とした対応
435	男性	1	どんなことでも不正はよくない
444	男性	1	実際には雇用していないにもかかわらず、自分たちの評価のために水増しさせたのは企業としての信頼はどうなのかと思う
449	男性	1	国としてしては、いけない。そのようなことをする事で、信頼を失うから
450	男性	1	できるだけ改善してもらいたい
455	男性	1	水増しなどもってのほか。おもいやりのある社会を。
456	男性	1	そうゆうことは良くない
461	男性	1	共通善を達成する機関である行政が不正を行っては本末転倒だから
462	男性	1	平等な日本に
464	男性	1	出来ることや得意な事を見つけて積極的に採用していくべきだと思う
467	男性	1	国が定めているのに、当事者が破るのは説得力がなくなってしまうから
468	男性	1	行政機関が不正を図れば他業種に示しが付かないから
470	男性	1	せいふきかんがやっているということはとてもも哀しいです
474	男性	1	障害者のかたでも働けるような環境を作るべき。水増しをすることのメリットがわからない
476	男性	1	日本を納める基盤となる国や自治体がこんなことをしているから、日本のレベルは世界的に底辺なのだと思う。水増しを促進した者を解雇するのが妥当であると思う。
483	男性	1	公共機関がそれでは示しがつかない
485	男性	1	法律は守るべき
487	男性	1	水増しすることで済ませてしまっは実際に障害者の雇用の枠が数値よりも少なくなってしまうため。
488	男性	1	障害者手帳などを参考に雇用数を算出するようにすること。
489	男性	1	障がい者だから、と下に見えないような対応
496	男性	1	神経を疑う
498	男性	1	義務付けされているのにそれをし実行ないのはダメだと思うから
502	男性	1	信用に関わる。信頼回復に努めて欲しい
504	男性	1	信頼回復
516	男性	1	身体が満足でないからかわいそう働けなかったら生きていけない
523	男性	1	障害のある人でもできる職場を増やしていく必要があると思う
531	男性	1	水増しそのものの行為があってはならないから
534	男性	1	働きたい 又は働くことが十分にできる程度の障害の人が働けないのはいけないと思うから
539	男性	1	第三者機関を設けるべきそれで雇用も増えると思う
549	男性	1	当たり前のこと
551	男性	1	国国家は国民に対して誠実でなければならない
565	男性	1	人権侵害を隠蔽してるのは人の上に立つ組織として絶対にあってはならないことだし、水増しをするくらい悪いことをしているという自覚があるならそのようなことをせずに対策を取るべきだと思った。国や自治体に求める対応としては、障がい者への医療補助や企業へ職場のバリアフリー化の奨励等を求めたいと思います。

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
566	男性	1	一般企業に対して目標が達成できなかった時は罰金を要求するくせに自分たちは水増しして理不尽だと思ったから
567	男性	1	ない
571	男性	1	日本の社会保障の甘さを感じたから
577	男性	1	特になし
580	男性	1	障害を持っているからと言って、差別はしないであげて欲しいから
598	男性	1	嘘をついたのと同じ
599	男性	1	嘘つくのと同じ
600	男性	1	差別だから
602	男性	1	障害者の支援を率先して行うべき国や地方自治体が水増しするのは許されない。
605	男性	1	全ての人は平等だから
607	男性	1	法律を破っているため
610	男性	1	たとえ基準を満たさなかったにせよ、不正はあってはならないことなぜ目標通りに達成できなかったのかを考えなければならないのに水増しをしては本末転倒
612	男性	1	最も信用が必要である国の機関において水増しが行われているのは近代国家としてありえない重大事項である政治家の顔色を伺わず毅然とした対応が取れる環境が必要である
613	男性	1	他の企業が障害者を雇わなくなってしまう
615	男性	1	悪い
616	男性	1	ちゃんと正確に報告する
617	男性	1	よくない
622	男性	1	しっかりとすべきだから
628	男性	1	やっている意味が無いから
630	男性	1	国民に法律を守らせようとする立場が法律を守らないのでは、誰も守らなくなってしまうから
631	男性	1	信頼性の問題。
633	男性	1	誰もが働ける社会が必要だと思う
634	男性	1	平等
639	男性	1	たださえ身体的にアドバンテージを負っているのにさらにそのようなことがあると働きにくい社会になってしまうから
642	男性	1	法律は守られなければならないから法律が破られたときの罰を設定する(罪刑法定主義の徹底)
643	男性	1	自分も発達障害を持っているので、障害者でも働きやすい求人を増やして欲しい
644	男性	1	民間企業の模範となるべきであるため。
645	男性	1	嘘をついてまで国の威厳を保つ必要があるのかよくわからないし、障害者の人への裏切り行為なものだから
653	男性	1	事実に基づいた統計がなされるべき
658	男性	1	企業の業績が下がってしまい全体的に不況になるから。雇用率は設定しないで国が金を出す
659	男性	1	特になし
660	男性	1	雇用する側の水増しした理由も理解出来なくはない。大変にもわかるが、結果の偽るのはよくないと思う。
661	男性	1	民間への情報開示を正確にする。
662	男性	1	国民全体に正しい障害者の理解を求めたい
663	男性	1	障害者のための雇用施設や工場を作る
664	男性	1	事実を伝えるのが国の仕事じゃないの？結局みんな上の人の支持や条件を満たすために働いているだけ。
665	男性	1	雇用できないのなら、正直に雇用率の数字を公開すべきだ。社会全体に対し、障害者が働きやすい環境を整えるように働きかけるきっかけを与える、という義務がある。
667	男性	1	守られるべきものが守られていないから障害者の働ける環境をきちんとつくってほしい
669	男性	1	特になし
671	男性	1	よくないと思った
673	男性	1	あってはならない
675	男性	1	データ改ざんは違法だから
679	男性	1	不正だから
682	男性	1	事実は大切
683	男性	1	見本となる存在が邪道なことわしているため
686	男性	1	深い意味はない
689	男性	1	企業の方たちの考え方を一から変えて本当の意味でお互いを尊重しあえる職場づくりをしていかなければまたこうした問題が沢山出てくると思う。

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
690	男性	1	障害者に対する、認識が甘い。したがって、国や自治体にもっと管理してもらった方がいい。
694	男性	1	本来就職出来たはずの人が出来なかったり虚偽の情報で困る人も出てくると考えられるため
697	男性	1	社会問題を野放しにしたのと同じであるため。
705	男性	1	責任者の免職
710	男性	1	きちんと障害者をサポートするべき。
712	男性	1	本来と違うから
719	男性	1	障害者を腫れ物のように扱うのは間違っている。もっと障害者と雇用について検討するべき
725	男性	1	嘘つくのは良くない
729	男性	1	一人の人間だし、人間は平等でないといけないから
741	男性	1	率先して行うべき国や自治体が行わないなら、会社で雇用するのが馬鹿らしくなるから
746	男性	1	見える政治をするべきだと思う
749	男性	1	差別している
751	男性	1	データはきちんとしたものを開示してほしい
752	男性	1	ちゃんとした数字で示さないと、後で問題になるから
753	男性	1	障がい者を差別していると考えられざるを得ないですね
756	男性	1	特になし
757	男性	1	法治国家
760	男性	1	障がい者の方に非礼であり、法定雇用率を達成できるように努力すべき
766	男性	1	障害のレベルで雇用を変えて欲しい
767	男性	1	障がい者が働きたくても、働ける機会を奪っているから。適正な数字を出し、適切な対処を取ってほしい
768	男性	1	その仕事にあった雇用率が大事
772	男性	1	水増しするということはそのことを悪いこととわかってやっていると思うから。
773	男性	1	雇用の割合を上げるだけでなく働きやすさを改善させるべき
774	男性	1	偽装していている
775	男性	1	ひどい。
776	男性	1	国が決めたルールだから
777	男性	1	民間より率先して雇用した方がいいから
781	男性	1	特になし
782	男性	1	政策として推し進めている側がこのような水増しをするのは、問題があるから。
783	男性	1	そう思ったから。
784	男性	1	あってはならないから
785	男性	1	国家に対する信用がなくなるから
786	男性	1	真摯に対応し、障害者雇用のあり方について審議すべき
787	男性	1	国が推進しているのにその国がやっていないから
795	男性	1	法律で定めた以上は守らなければならない
796	男性	1	法などを整備する側がそのルールを破ってしまっは、民間企業が水増しをやったとしても注意する資格がない。障害者雇用については、雇用率を高め障害者の働く場を確保することも大切だが、障害者本人がやりがいをもって働けることも大切だと思う。難しいはなしだけれど、賃金もあげることができれば、国や自治体の経済的支援を受けずとも自立した生活を送ることが障害者にも可能だと思う。
797	男性	1	水増しは改ざんと同じだと思う
799	男性	1	雇っていないという現実があることを隠してしまっは改善することも出来ないの、隠さずに自分たちの現状を理解しそれをどう改善していくべきなので隠すために水増しなどということがあってはならない
2	女性	1	正式な団体による水増し行為は信頼度を下げるから
4	女性	1	障害を持つ方々への間接的な冒険になると思ったから
5	女性	1	水増ししたことにより、実際の雇用率がわからなくなるし、障がい者の働き口が見つかりにくくなると思ったから
7	女性	1	水増しした数値で報告するのは何事でもいけないこと、その人に合わせられる余裕を社会が持てるようにもっと手厚い支援が必要だと思う。障害者に対してだけではなく、周りの支える人たちにも。
15	女性	1	障害者にも適した働ける場所があると思うから
19	女性	1	汚い
21	女性	1	わからない
24	女性	1	誠実な対応
25	女性	1	平等にならないから

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
37	女性	1	特になし
48	女性	1	不正をしたことに対して国としてあってはならない。
56	女性	1	納得できる対応
57	女性	1	国が決めた規定なのに国が守らないなんて言語道断だから
62	女性	1	国全体で取り組まなければならない課題だから。平等権の侵害とならないようにしなければならぬから。
76	女性	1	水増しするのではなく、実際に増やしていくべきだと思う
80	女性	1	税金を増やすなら大幅に増やし、医療費、介護費障害の方へのお金に使って欲しい。共働きで一生懸命働いている今の大人たちに、老人になってまで働かせたくない。そのためにももっとどうにかして欲しい
82	女性	1	特になし
83	女性	1	水増しして誰に得があるのか分からない国も自治体ももっと障害者について考えるべき。
84	女性	1	なんとなく
86	女性	1	国や自治体がそういった方針を出している以上、実践し、見本にならないわけだが、そこに偽りを混ぜることは非常に不誠実だし、不自由のある方にとっても失礼だと思う
87	女性	1	人は平等だから。
88	女性	1	平等に働くところを提供すべき
89	女性	1	事実を伝えてほしい
90	女性	1	嘘をつくのはよくない。
91	女性	1	障害者でも働きやすい環境を整える、また、教育も行う。
99	女性	1	正直に
101	女性	1	それぞれの企業が許容範囲を広げること、正確な情報を国民に伝えること。
105	女性	1	水増しは障害を持つ人の雇用を拒んでいるように感じるから。
108	女性	1	誠実に対応すべきだ。
109	女性	1	増やすべき
113	女性	1	障害を持った人でも、きちんと仕事をする機会は与えられて当然だと思うため
114	女性	1	事実と反することは報告すべきでないと思うから。今働いている人に障害者雇用のことについてももっと知ってもらいたいと思う。
116	女性	1	障がいを持った人と持っていない人が普通に共存できる社会になってほしいから、もっと真剣に考えて欲しい！
122	女性	1	障害がない人と同等にするべきだと思う
123	女性	1	障がいのある人を雇いたくないと思っているように感じるし、国や自治体としてどうかと思うから
135	女性	1	発達障害があっても、体が不自由でも働きたい人は沢山いるから
138	女性	1	法を定めた側が法を破ることに呆れた。雇用率を守ることを求めます。
139	女性	1	かわいそうだと思う
140	女性	1	不正はどの様な事もあるべきではないから。今後は誠実に行って欲しい
144	女性	1	水増しすることはいけないと思う。
145	女性	1	人間は全て平等だから
149	女性	1	もっと障害者の方へ配慮して、考え直すべきだと思う。水増しするのはどんなことにおいてもあってはならないと思う。
154	女性	1	水増ししてまで、障害者を雇おうとしないのはあってはいけないことだと思うから。
157	女性	1	障害者の雇用を阻害するから。
167	女性	1	正確にするべきだから
170	女性	1	国も環境を整えるべき
171	女性	1	嘘ついているから
175	女性	1	当たり前
177	女性	1	よくわからない
182	女性	1	嘘はいけないと思ったから。
184	女性	1	わからない
193	女性	1	障害者として生まれてきたのは誰にも責任がなく、治療法などもないため自分でどうにかして何とか解決される問題ではない。経済的に自立するためにも就職というのは欠かせないし不利な分国が保障する必要があると思うから。
196	女性	1	健常者の方と同じように働ける障害者の方が雇用されず、生活が困難になる人も出てくると思う。国や地方自治体は水増しの事実を重く受け止め、障害者に対する姿勢を改めるべきだと思う。
197	女性	1	ただでさえ少ない雇用枠を水増しすればもっと枠が狭まってしまうから。水増しできない体制を作る

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
200	女性	1	水増し報告してる時点で障害者であっても健常者であってもしてはいけないことだから
215	女性	1	障害を持つて人間にも人間がある
216	女性	1	差別だ
217	女性	1	もっと対策を考えるべき
218	女性	1	消費者を裏切る行為だと思ったからです。科学の力が発達したことにより、目が悪い人が眼鏡をかけたりコンタクトをしたりして仕事をできるようになったので、国や自治体には、科学を研究している機関に対してお金や設備の補助などの対応をしていただき、「障害者」という言葉がない世界にしてほしいと思います。
219	女性	1	はっきり伝える
223	女性	1	国がまず率先して雇用すべきなのに、あり得ない。
224	女性	1	満たしていないとしても正しい数値の報告を求める。
226	女性	1	働く権利は平等になくてはならないから
232	女性	1	国が指導していることなので国がやるのはいけない。しっかり雇用していくべき
233	女性	1	同じ人間なのに差別はいけないから
237	女性	1	障害者が働ける環境を増やしていれば水増しする必要がないから
238	女性	1	規定は守られなければならないと思う。
242	女性	1	不正行為にあたる
244	女性	1	障がい者にもできることがあって、働くことができるから。
253	女性	1	さらに障害者の方が傷つく行為だと思った
260	女性	1	毎回担当者をかえた抜き打ちの監査を行う
264	女性	1	事実のみを公開するべき
266	女性	1	障害者の雇用が進まないから
268	女性	1	嘘は良くない
270	女性	1	どんなことでも偽造は良くない
274	女性	1	行政の抜き打ちチェック、雇用されている側がそういう事を相談できる場を設ける
280	女性	1	水増しは良くないと思うから
287	女性	1	この問題に関わらず、水増しはしてはいけないと思う。
297	女性	1	雇用を避ける理由があったとしても、税金を使う行政や自治体が改竄をしていたことは信頼性に欠ける行いだと思うから。雇用ができる環境をつくること。もしくは目標雇用率が妥当なものか考えること。
298	女性	1	障害者と共生する社会は必然の流れであり、民間企業はそれなりに頑張っているのに、公務員だけ逸脱しては世間の同意が得られない
301	女性	1	障害のある人に対する差別行為だと思うから。
304	女性	1	決まったルールは最低限守るべきであるから
311	女性	1	障害者の方が自分のデメリットをメリットに帰られるような雇用の仕方をした方がいい
314	女性	1	嘘をつくことはいけない
315	女性	1	国はダメ
316	女性	1	たとえ足りていなくても嘘について報告することはよくないと思うから。やむを得ない理由があるならそれを解決するためにどうするべきかを考えたほうが良いと思うし、そのようにしてほしい。
317	女性	1	国や自治体は障害者雇用を積極的に進んでいくべき立場にあるとおもう。
319	女性	1	平等でないから
324	女性	1	真実を隠さないこと
326	女性	1	雇用機会を増やす
327	女性	1	そのような公表される数字は人々に参考にされるものなので偽ってはならないと思う。政策や目標を決定し発表したなら達成させて欲しい。この政策は企業にはあまり得がないと思うので障害者雇用率を達成したら助成金を出すなどしたらいいと思う。
331	女性	1	わからない
332	女性	1	わからない
337	女性	1	良くないから
338	女性	1	不正は良くない。そんなことするくらいだったら正直に書いた方がいい。
343	女性	1	水増ししないでしっかり障害者を雇用してほしい
351	女性	1	正確な情報を求める
353	女性	1	今の現状をはっきり報告すべきだから
355	女性	1	国や自治体が不正をすることはあってはならないと思う。今後障害者の方の雇用率が上がるよう対策を取るべきだと思う。
356	女性	1	不公平だから
365	女性	1	嘘はいけないから。

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
370	女性	1	ルールを破る事は許されない
372	女性	1	2.5%の雇用率を満たすことが難しいのはわかるけれど、社会的に真実を報告することが常識だと思うから。もっと障がい者が活躍できる場を増やして欲しい。
374	女性	1	雇わないだけでなく、事実を隠蔽してまで水増しするその精神がひどいと思った。また、工夫しながら雇用していくことや、私たち同士の理解が必要だと思う。
376	女性	1	そんなことは人としてやってはいけないと思ったから積極的に雇用してほしい
379	女性	1	お金目当てはいけないと思う
382	女性	1	これからは絶対にそのようなことはしないで欲しい
384	女性	1	国民に対して嘘をつくようなことは許されないと思うから
386	女性	1	隠れてやるんじゃないで、堂々と障害者は使えないって思ってるなら真っ向から言うべきだと思う。その上で解決しようとする姿勢を見せるべき。
390	女性	1	国が数字を隠蔽するのは絶対許されないことだから。国民は真実を知る権利があると思う。
391	女性	1	国民に無断
395	女性	1	国がしっかりしないとダメだと思う
398	女性	1	水増し行為そもそもがいけないこと。
399	女性	1	やってはいけないことだから障害者の雇用率というものがなんなのか知らないが、障害者でも働くことができるので障害者と障害者でない人を分ける必要がないと思う
400	女性	1	水増しされたことによって余計障害者の雇用が少なくなるから。定期的な雇用のチェックに入るべき。
402	女性	1	障害とか健康とか関係無く、雇用はするべきだと思う。
403	女性	1	差別しない
405	女性	1	雇用増やす
407	女性	1	無駄なお金が出来ちゃうから
408	女性	1	1つ決まりを守らないともっと法律や決まりを守らなくなるから
411	女性	1	誤魔化さずにちゃんとしてほしい
413	女性	1	水増しする意味がわからない
417	女性	1	もっと障害者を雇用すべきだし、応募を呼びかけるべきだと思う
420	女性	1	それはおかしいと思うから。
425	女性	1	雇用機会をちゃんと増やして欲しい
426	女性	1	水増しするのはよくないので真実を報告して欲しい
427	女性	1	差別をしている
434	女性	1	障がいを持った人でも平等に扱われるべきだと思うから。
436	女性	1	水増しされることによって実際に雇用されている人数が不正確になり、働きたくても働くことのできない人が増え経済が回らなくなるから。
438	女性	1	法に反しているから
439	女性	1	より障害者の雇用に力を入れてほしい
443	女性	1	水増しせずに雇用すべき
447	女性	1	水増しすることがいいことな訳ない。ちゃんと基準が定められているので守るべき。
453	女性	1	嘘の報告は良くないと思う
458	女性	1	決まりとして決めたことを守らないのなら何のために決めたんだということになるから。
463	女性	1	そういう悪いことをする人を排除する
466	女性	1	人間らしい生活をするには全ての人間が持っている権利だから。
480	女性	1	国が定めたのだから、率先して国が守るべきだと思う。
486	女性	1	障害者も1人の人間だと考えるべき
492	女性	1	雇用はその障害者が生きていくための金銭面にも生活面にも大きく関わるためそれはあってはならないと思うだが一時期障害者のストーカーに合っていたとき、障害者だからという理由で大ごとになれず向こうが少し注意されるだけということがあったため未だに完全に障害者の味方にはなれない自分もいる
497	女性	1	不正をしなければいけないような定めを作らない
499	女性	1	障害の有無による雇用機会の不均衡だけならまだしも、それに対して虚偽の報告をしていたから。基準を満たさない企業、さらに虚偽の報告をした企業には罰則を設ける。
500	女性	1	本当の情報を開示することを求める
501	女性	1	せめて、正しい数字を出す
506	女性	1	特になし
513	女性	1	国民を守り、すべての人のために法律を作る立場の人間が法を守らないのはおかしいから。確かに障害者はそうでない人に比べて上手く仕事をこなすことができないこともあるが、ずば抜けて集中力が高いなど、向いている職業もたくさんある。障害者に対してそのような企業の紹介を積極的にすべき。

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
518	女性	1	誤魔化すようなことはあってはならないから
519	女性	1	人類は皆平等だから
526	女性	1	雇用するべきと決めたことだから
527	女性	1	人間はみんな平等であるべきだから。
529	女性	1	わからない
530	女性	1	事実に基づいた結果を報告すべき上の機関がそのような対応をすることはよろしくないと感じ、誠心誠意向き合ってほしいと感じた。
533	女性	1	基本的人権が守られていない
535	女性	1	不正行為だから
536	女性	1	国で決めたことを国が守らないなんて許し難い。なぜ、そんなことをしたのか、どのように改善するのかをしっかりと説明してほしい
537	女性	1	人間として最低
538	女性	1	水増し、つまり情報を改ざんして嘘を流しているようなもの、国としてあってはならない行為
541	女性	1	障害者本人個々にあった働き方
542	女性	1	わからない
547	女性	1	どんなことでも嘘をつくことはいけなから。障害者と雇用者の需要と供給の関係が成り立つような社会にしてほしい。
548	女性	1	国民に平等に働く機会を与えて欲しい
562	女性	1	どう考えてもあっちゃダメでしょう水増しなんて!!!水増し無しで障害者の雇用率を増やしてほしい
575	女性	1	障害の存在意義を否定していると思うから。
581	女性	1	虚偽はいけなから。障害者雇用促進法などの障害者の方に関する法律の認知度が低いことが原因の一つだと思うので周知をするべきだと思う。公共施設にリーフレットを置くなどでも良い。
584	女性	1	水増しすることで損失が生まれるところがあるかもしれないから。
587	女性	1	公務員は見本になるような行動をしてほしい。
590	女性	1	障がい者だからという理由で片付けてはいけなから問題だと思うから
596	女性	1	国民全員に嘘をつくようなことになるから。もしも水準を超えてなかったとしても、真実を伝えてほしい
604	女性	1	法律は守らなければいけなから
621	女性	1	良くない気が増します。
624	女性	1	自らが定めたのだから責務を持って実行するのが適切。雇用の充実性を補うべき。
636	女性	1	障害を持っている人もなりたくてなっているわけではないのに、その言葉を利用していたから。
637	女性	1	どうしても雇えないなら相応の理由を説明するべき
687	女性	1	かわいそう
708	女性	1	障害者を邪魔者扱いしてはならないし同じ人間ということのを忘れてはならない。制度についてもう一度理解を深める必要があるので講習会を開くだけでなく障害者と触れ合う機会があるといいと思う。
720	女性	1	障害者の差別だ
723	女性	1	不正だから
727	女性	1	差別だから
732	女性	1	当然あってはならないことだと思う嘘はいけなからけど正直雇用する事が難しいこともあると思うので、雇用率を上げることも少し難しいと思う
742	女性	1	障がい者のかたがちゃんと十分な職に着くには少ないりょうだと思う。
747	女性	1	もっと高齢者の方のことを最優先にするべきだと思う。
8	男性	2	なし
20	男性	2	法律で決められてはいるものの生産性などを考慮すると、し方がないのかもしれない。障害者雇用に積極的な国や自治体に対して特別な優遇をする
33	男性	2	自分は働いた事がないのでそういった事が起こるのは仕方がないのではないかと思う
41	男性	2	現実的には難しい面も多々あると思うので仕方ないと思った。数字で決めたらどうにかしてしようと考えこのようなことになると思うをなので数字では決めずにサポート面を強化したらいいと思う。
42	男性	2	そもそも最低基準を数値で定めること自体が間違っている障害者の就業が難しい業種などを考慮せず一律に雇用率を義務付けて「日本国は障害者に配慮しています」と主張する厚労省に発達障害者の一人として非常に嫌悪を覚える これでは水増しが横行して当然である障害者に優しい国を作りたいならちゃんと障害者と向き合っ欲しい
58	男性	2	働くことができるなら障害者の生活を保障するのに税金が使われるのはいただけない。しかし、企業目線では優秀なら障害者を雇ってもよいが、劣等者を雇うと業績が下がるため。

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
74	男性	2	正直であって欲しいと思うが、仕方がない面もある気がする
95	男性	2	特になし
143	男性	2	特になし
153	男性	2	しかたない
165	男性	2	手帳=障害者という分け方がそもそもだめだと思う。診断書なども内容を精査して認めるべき。
166	男性	2	特になし
195	男性	2	国や自治体の仕事は障害者がやるのには向いていない複雑なものが多から
202	男性	2	やっぱり、健常者にできるが障害者にはできないことがあると思う。企業からすればそういう人を雇うのはコストになりかねないから。ただ、倫理観としてそのようなことはなくして欲しい
208	男性	2	雇用できる人数が集まらないなら仕方ない
211	男性	2	障害者は、一般的に健常者よりも配慮が必要であり、それに煩雑さを感じる企業の気持ちかわかるため。一方、障害の程度もまた千差万別であり、個人の障害の差を企業や社会全般が理解する必要があると思う。
256	男性	2	しょうがない
259	男性	2	今世様々な水増しや改竄などが行われている中で、1つ明るみになったからといってそれを叩きまくるのは見るに堪えない。叩くのではなくその原因とこれからの改善策について議論すべきである。障がい者の雇用については一人一人の情報を精査しつつ、行える仕事を見つけていくべきである。
285	男性	2	そんなにも沢山障害者の方がどこの企業にも入ってくるとは限らないと思うから。
288	男性	2	普通の人に比べたらできる事はやっぱり制限されるから
321	男性	2	しかたない
358	男性	2	僕が人事部だったら出来るだけ障害者の方を採用したくないから
377	男性	2	やはり障害のある人より普通の人を雇用する方がいいと思うから
378	男性	2	特になし
380	男性	2	規定値以上を雇用するのは難しい
401	男性	2	特になし
421	男性	2	雇用率を上げないと障害者、その親族が抗議すると思うから
446	男性	2	雇用達成率のアップ
454	男性	2	人の雇用には会社の原動力となる労働力が求められ、それを分野問わず乱雑に雇用することは適切では無い、一つの企業に求める負担は大きく法律一つで企業側に最善を尽くさせるのは不可能
472	男性	2	職種によっては障害者にはできないから
473	男性	2	国の人々が何を考えているかは分からないし自分たちが何か言っても意味ないからわからない。
512	男性	2	雇用率をあげる制度
522	男性	2	ない
550	男性	2	よし
558	男性	2	働きたい人がいないならしょうがない。ただ、補助金をもらうために水増ししたのなら屑だと思う。国や自治体は、きちんと実態調査をすべき。
559	男性	2	通常業務に割く人員に影響を及ぼすかもしれないと思ったから。法定雇用率を達成できなかった場合の罰則をなくし、達成できた場合に報奨金を支給するような仕組みにすればいいと思う
561	男性	2	そもそも障害のレベルがバラバラだろうから仕方なく水増ししたんだと思う。障害のレベルを決め、当たり障りのない人の雇用率にした方がいいと思う
568	男性	2	特になし
576	男性	2	なんとなく
578	男性	2	なんとなく
585	男性	2	人手不足
641	男性	2	障害者を雇用したくない気持ちはわかるから。
646	男性	2	人間的価値は同じ
648	男性	2	雇用しないことは障害者の差別になるから。一口に障害と言っても重度は様々なので、「障害者」という名目だけで雇用しないというのは流石にまずいと思う。
651	男性	2	人権を守るため
657	男性	2	もっと増やしてもいいと思うし、国会議員の給料減らして回したらいいと思う。
668	男性	2	形だけにしないようにしてほしい
678	男性	2	ふつうの人に迷惑がかからないようにしてもらいたい
684	男性	2	そう思うから
685	男性	2	国が強制することに無理がある
688	男性	2	改善して欲しい

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
698	男性	2	給料を高くする
716	男性	2	平等に与える
718	男性	2	特になし
735	男性	2	このまま障害を持つ人が障害を持たない人が互いに協力できるような社会にしたら良いと思う
754	男性	2	特になし
755	男性	2	働きたいように働けばいい
761	男性	2	戦力になるわけでもなく、我が社にとって利点はあまりないと思ったから
764	男性	2	どんどん雇用してほしい
769	男性	2	仕事の効率上やはり障害者は負担になってしまうため しかしそれを推奨する側である自治体がそのようなことをしたことについては理解し難い
770	男性	2	労働人数が少ないから障害者も雇用していかないと生産が間に合わない一般の人に迷惑がかからないようにして欲しい
779	男性	2	特になし
792	男性	2	障害者の手助けで作業効率が下がれば元も子もないその上、基準が元々厳しすぎた
800	男性	2	企業としては障害者を雇いたくないという気もちもあるだろうから。
39	女性	2	労働力としてすごく有効であるとは正直言えないだろうことは間違いないから
45	女性	2	特に無し
47	女性	2	仕事は確かにしにくくなる
78	女性	2	なし
119	女性	2	障害者の方が多いと、周りの従業員の負担も増えるから
147	女性	2	障害者よりも健常者の方が仕事ができる、役に立つと思われるのは仕方がないと思ったから。たが、ただでさえお金がかかる、障害者の補助金が全然もらえないのに生活はしていけないので仕事をしなければならぬ。だからもっと雇用人数を増やし、給料格差もなくしてほしい。
236	女性	2	障害者も生活していくには働かなければならぬから。
246	女性	2	深く考える
267	女性	2	しょうがないと思うだけ
296	女性	2	少子高齢化な現在、障がい者を雇わないと日本が危ない
335	女性	2	しかたない
362	女性	2	頑張ってください
396	女性	2	特になし
397	女性	2	作業が遅ければ遅いほど進まないから
441	女性	2	雇用を増やすべき
459	女性	2	サポートをするためにはしょうがない
465	女性	2	差別のない雇用
490	女性	2	働きたいと思っている障害者の方を断って水増ししているなら良くないと感じるが、そもそも働きに来る障害者の方が居ないのでは？だとしたらやむを得ないと思うけど、もしそうならしっかりそれを水増しなんてせず、しっかり伝えてほしい。
491	女性	2	企業はより企業のためになる人を求めているから
528	女性	2	障害者はどうしても普通の人と同じ仕事、またはふつうの人の共同作業はできないと思うから。できたとしても、ふつうの人がやるのに比べて効率が悪くなりそう。それぞれの障害にあった特別な雇用枠を設けてほしい。障害者と共に働くのを快く思わない人はたくさんいるだろうし。
540	女性	2	足りていなかったのだな、という印象のみだった為
552	女性	2	非正規のワープワ問題に比べれば大したことはない
556	女性	2	メリットデメリットあるから
595	女性	2	もっと障害者の人が活躍のできる場所を作ってほしいと思います
601	女性	2	程度にもよるが無理に一般の会社に就職させる必要はないと思う
618	女性	2	障害者だからといって雇用されないのは不平等だと思うので、会社や店の種類によって、やむを得ないとおもう
623	女性	2	障害のある人にできる仕事は限られているから。単純な作業の雇用を増やす
677	女性	2	特になし
765	女性	2	きらい
1	男性	3	よく考えたことが無い
10	男性	3	できるだけ普通に対応してほしい
14	男性	3	わからない
17	男性	3	わからない
23	男性	3	障害者により良い対応を
36	男性	3	わからない

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
44	男性	3	大きな事件を起こさなければ障害者の雇用率を下げる必要はないと思う
52	男性	3	ない
63	男性	3	なし
64	男性	3	もっと厳密に考えてほしい。
69	男性	3	よくわからない
77	男性	3	わからない
79	男性	3	分からない
102	男性	3	支援体制を整える
103	男性	3	給料に差をつけないこと。
107	男性	3	それぞれの障害者に合った対応
130	男性	3	頑張ってもらいたい
133	男性	3	実際の現場を知らないから分からない。もし定められた通りにして会社が回らなくなるのなら仕方がないと思う
134	男性	3	製造業など人とあまり接することの少ない職業には雇用を増やしたらいいと思う。
141	男性	3	すべての国民に対して、障害者の雇用に関しての状況を国や自治体が伝え、それに対する対策を発表する
150	男性	3	平等に
169	男性	3	わからない
172	男性	3	特になし
187	男性	3	わからない
210	男性	3	特になし
214	男性	3	なし
220	男性	3	なし
235	男性	3	障害者が働きやすい環境を作り雇用率を上げる
265	男性	3	国全体として生産性だけを求めないこと
289	男性	3	職を与える
318	男性	3	国が障害者が働ける場所を作ったらいいと思う
325	男性	3	特になし
336	男性	3	特に無い
344	男性	3	分からない
349	男性	3	とくになし
364	男性	3	特になし
389	男性	3	特になし
410	男性	3	特になし
423	男性	3	分からない
424	男性	3	雇用者を増やす
430	男性	3	議論の上で結論を出して欲しい
431	男性	3	嘘はよくないかも。
442	男性	3	皆同じ人間であることを考えて欲しい
451	男性	3	採用を増やす
477	男性	3	なし
494	男性	3	障がい者に向けてのサービスを充実すること
514	男性	3	自治体が働くところを提供すればいいとおもう
525	男性	3	雇用の推進はしてほしいが、マスコミ等で大々的に報じることは（報じさせる）ことはして欲しくない。関心のある人がネットで確認できる程度でいいと思う
543	男性	3	特になし
544	男性	3	差別なくする事
546	男性	3	特に何も
557	男性	3	障害者が働けるような仕事を国側が作ってあげるべきだと思う
570	男性	3	ない
572	男性	3	障害者の方にもできるだけ健常者と同じような形にしてほしい
573	男性	3	厳しい調査
579	男性	3	全てを国と安倍総理に任せる。
589	男性	3	雇用を増やしてもいいと思う
603	男性	3	生活施設を増やすべき。
611	男性	3	すべての人に平等にすべき
619	男性	3	もっと考えるべき
625	男性	3	よりよい環境を整えてほしい

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
626	男性	3	誰でも気軽に雇用できるような法律を作って欲しい。少子高齢化が進んでいる中で早急に対応したほうが良いと思う。
647	男性	3	もっと他の人と変わらずに雇用すべき
649	男性	3	その方の特性を生かす仕事があればよいが、合わない仕事ならかえってその方の負担が増えると思う。
652	男性	3	特になし
666	男性	3	上手くマッチングできるような対応を求めます。
670	男性	3	支援しよう
674	男性	3	誠実に仕事を行ってもらいたい。
691	男性	3	情報の開示
692	男性	3	雇用率は関係ないと思う
693	男性	3	しっかりとした教育の場を設ける
696	男性	3	よくわからない
699	男性	3	よくわかりません
700	男性	3	ない
703	男性	3	雇用を増やす
706	男性	3	特になし
707	男性	3	みんな平等に過ごせる日本にしてほしい
709	男性	3	障害者を雇用するのが難しいのは、一般の人と同じことができないことが多いから。野生であればそういう人は否応なく排除されていく。これは自分が健康だから言えるのかもしれないが、今の、福祉を重視する社会に生きる限り、この助け合いの考え方のもと、障害者を雇用するという事はやはり必要なのかもしれない。難しいところだと思う。
721	男性	3	しょうがない事ではあるものの差別的行動はやめたほうが良いと思った
724	男性	3	もっと考えて欲しいと思う
728	男性	3	雇用を増やす
731	男性	3	よくわからないです
738	男性	3	頑張れー
739	男性	3	障害者の雇用は保障されるべきだが、健常者を雇うのと比べて企業側の負担が大きくなるのも事実だと思うため、国や自治体が補助金を出したり、それぞれの障害者の得意、不得意な分野を考慮して、それに合う仕事につけるような支援をすべきである
750	男性	3	知らない
759	男性	3	障害者に合った職業を考えるべき
762	男性	3	優しく
763	男性	3	もっとバリアフリーを増やしかつ、皆が住みやすい環境を作ることが大事
771	男性	3	なし
780	男性	3	適材適所な仕事をにすればいいと思う
788	男性	3	特になし
790	男性	3	今まで通りやってくれば良い
791	男性	3	障害者を雇う会社が増えてもいいと思う
794	男性	3	積極的な取組
798	男性	3	やれる仕事を増やすべき
3	女性	3	障害者だからといって、普通の人と変わらない生活にしてほしい
6	女性	3	働きやすい環境をつくる
13	女性	3	真摯に向き合うべき
27	女性	3	雇用を増やした方が良い
28	女性	3	とくになし
32	女性	3	ない
34	女性	3	特に何もなし
38	女性	3	雇用率の水増しをしないで欲しい
49	女性	3	よくない
50	女性	3	もっと個人を重視した職を与えるべき
51	女性	3	よくわからない
53	女性	3	差別をしないこと
54	女性	3	特になし
55	女性	3	障害者も安全に暮らせる
60	女性	3	公共事業などに雇用する
61	女性	3	なし
70	女性	3	なし
72	女性	3	障害に関する情報をもっと集めていかなければならない

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
94	女性	3	よくわからないから
96	女性	3	もう少し雇用率をあげた方が良いと思う
110	女性	3	バリアフリーのものを職場につくる
112	女性	3	分からない
117	女性	3	より温かい対応
121	女性	3	あんまり分からない
127	女性	3	働きやすく
129	女性	3	分からない
131	女性	3	障害者の方も働きやすい環境を作って欲しい
142	女性	3	しっかりと対応してほしい。
146	女性	3	障害者でも働ける仕事がある事をもっと広めるべきだし、もっと働きやすい環境を作っていくべき。
151	女性	3	安心して働ける場所を作ってもらいたい
152	女性	3	わからない
158	女性	3	障害者でもできることは積極的にやってもらう
159	女性	3	平等にするべき
164	女性	3	改善したい
174	女性	3	もっと雇用数をふやすか、労働者の保証を増やす
176	女性	3	ない
186	女性	3	もうすこし働ける場を増やす
188	女性	3	水増し報告などをしては雇用を増やそうなんて言っていないわけがない ただ増やそうというのではなくもっと考えて欲しい
190	女性	3	特になし
198	女性	3	特になし
201	女性	3	障害者への理解、そして、障害者の方達への支援(声掛けや職場の勧め)を積極的に行うなど。
203	女性	3	よくわからない
207	女性	3	障害者のことがあまり世の中に知られていないのでもっと具体的に知らせていくべき
212	女性	3	障害者の雇用率が少しでも上がればいいと思います
213	女性	3	もう少しなにかしたほうが良いとおもう
221	女性	3	よくわからない
227	女性	3	何か障害の特徴や対策を記した書類を申請する様にし、雇用の参考にする
234	女性	3	障害者も受け入れやすい世の中を作るべきだと考える。
239	女性	3	特になし
240	女性	3	こういった事柄に関心がないので具体的な事は言えないけど、とにかく障害者側から文句が出ないようにしてほしい。
241	女性	3	わからない
243	女性	3	障がい者ではない人と同じに扱うべき
245	女性	3	働きやすい雰囲気づくりも大事だと思う
247	女性	3	もっと支援するべき
248	女性	3	特になし
249	女性	3	わからない
250	女性	3	障害者のことを考える
251	女性	3	障害者の働きやすい環境をつくる。周りの理解が必要
255	女性	3	なし
257	女性	3	もっとよりよく
269	女性	3	今の状態が分からない
278	女性	3	よくわからない
283	女性	3	わからない
284	女性	3	特にありません
290	女性	3	障害者でも出来る仕事を増やして積極的に雇用していくべきだと思う
292	女性	3	ないです、
299	女性	3	よくわからない
300	女性	3	みんなが気を使えるようになって欲しい
303	女性	3	わからない
306	女性	3	なるべく、対応出来るようにする
307	女性	3	何も思わない
308	女性	3	水増ししない
310	女性	3	正直、身近にそういう人(障がいを持つ方)がいないのでわからない。

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
312	女性	3	特になし
320	女性	3	頑張ってください
322	女性	3	障がい者が対象の仕事の求人を増やすなどをした方がいいと思う。
328	女性	3	よくわからない
329	女性	3	消費税ばかり気にしないでこういったことも取り上げてほしい
330	女性	3	特になし
334	女性	3	わからない
342	女性	3	障害者が働く環境を整えるのも大切だが、健常者だって就職難なのに、そんなに障害者ばかりを優遇するのはおかしいと思う
345	女性	3	わからない
350	女性	3	障害者の方もそうではない方もどちらからみても働きやすい環境にするべき
352	女性	3	特に思いつかない
357	女性	3	一人一人の症状にもよる。
367	女性	3	誠実な対応
368	女性	3	きちんと障がい者を募集し、働ける環境を整えているのであればいいと思う
369	女性	3	特に
371	女性	3	特にない
381	女性	3	分からない
385	女性	3	障害者の雇用は大切だと思う
394	女性	3	障害者でも働きやすい環境を
412	女性	3	特になし
416	女性	3	障害者の多様な働き方を見出してほしい
432	女性	3	障害を持ってただけで虐められたりをなくしてほしいです
437	女性	3	もっと確保するところはするべきだと思う。
452	女性	3	ない
457	女性	3	つづけるべき
460	女性	3	ボランティアとかでも
471	女性	3	積極的に雇用すべし
475	女性	3	分からない
479	女性	3	幅広い人が働けるようにしてほしい
482	女性	3	わかりません
493	女性	3	ちゃんと対応していくべきだと思う
503	女性	3	身体障害者でも働ける場所を多く作ってほしい
505	女性	3	わかりません
507	女性	3	とくになし
508	女性	3	気持ちをくんでほしい
510	女性	3	よく分からない。
511	女性	3	働きやすい職場を増やしてほしい
515	女性	3	もっと障がい者に優しくして欲しい
517	女性	3	働きたいひとが働けるおもうとよいと
520	女性	3	もっと働けるように環境をつくるべき
521	女性	3	誰でも平等であるから、困ってたらみんなが助けることが必要だと思う
524	女性	3	ちゃんとしてほしい
532	女性	3	わからない
545	女性	3	障害者と健常者のようにあまりわけない方がいいのではないかなと思う。
553	女性	3	もっと障害者でも働いてもいいと思う
560	女性	3	より過ごしやすい環境を作る
563	女性	3	特になし
569	女性	3	もっと増やせばいいと思う。
582	女性	3	もっと雇用数を増やす
583	女性	3	障害者が満足であるといえる対応であれば良いと思う
586	女性	3	特になしと
588	女性	3	ない
592	女性	3	積極的に雇用すべき
594	女性	3	普通の人と同じような対応
597	女性	3	働きやすい職場
606	女性	3	特になし
608	女性	3	わからない
614	女性	3	暮らしやすい施設を増やす

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
632	女性	3	障がいを持つ人が働きやすく、働きたいと思える職場の環境を整えること
650	女性	3	障害者の雇用を強制させるのには少し違和感を感じる
672	女性	3	もう少し障害者の雇用を増やした方がいいと思う
702	女性	3	できる限り雇用した方がいい
711	女性	3	よくわからない
714	女性	3	よく分からない
722	女性	3	平等にすべき
726	女性	3	障害者の人が不自由無く、一人でも欠ける事なく過ごせる環境作りを求む。
730	女性	3	専用の働ける会社を作る
740	女性	3	普通の人と同じように接してあげたほうがいい
743	女性	3	障害者の方でも積極的に生きていけるようなイベントを作ってほしい
744	女性	3	わからんあい
26	男性	4	よく分からない
35	男性	4	今まで見たことが無いので、想像ができないので。
85	男性	4	興味がないから。
98	男性	4	なし
126	男性	4	ない
148	男性	4	特になし
161	男性	4	積極的に雇ってあげるべきだと思う。
179	男性	4	興味ない
180	男性	4	しっかりと仕事ができれば文句は無い
183	男性	4	興味ない
185	男性	4	もう少し増えてもいいと思った
206	男性	4	答えはただひとつ
228	男性	4	そこまで追求する気になれない
258	男性	4	なし
261	男性	4	差別をせずに能力に応じた雇用をすべき
262	男性	4	よくわからない
271	男性	4	わからなすぎてわからない
273	男性	4	ない
281	男性	4	特になし
339	男性	4	なし
340	男性	4	ない
341	男性	4	雇用率をあげたことはいいと思う
348	男性	4	ない
359	男性	4	自分が社長というわけではないから
360	男性	4	ない
361	男性	4	よくわからない
366	男性	4	よくわからない
383	男性	4	障害者を雇用してほしくない
484	男性	4	平等にすべき
509	男性	4	嘘をついてわいけない笑
554	男性	4	わからない
555	男性	4	無し
564	男性	4	特になし
591	男性	4	社会の中でもっと議論されるべきことなので、水増しそのものを問題視するよりも、水増しするに至った原因を追求した方がいいと思った
609	男性	4	興味ないから
620	男性	4	わからない
627	男性	4	特になし
629	男性	4	身近な話じゃないから
635	男性	4	先天性ということに限定されるが、障がい者の人は自分の身体のことを障害と言って欲しくないといます。私たち健康体と変わらないのではないからと思ったからです。
638	男性	4	障害者の雇用率なんてどうでもいいから
640	男性	4	どんな人でも平等に雇用機会が与えられることは良いことであると思うから
654	男性	4	特になし
655	男性	4	特になし
656	男性	4	興味がないから

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
676	男性	4	なんとなく
680	男性	4	何も思わない
681	男性	4	明るみに出ないだけで、民間企業も何かしらしていると思うから。
695	男性	4	なし
701	男性	4	まだ働いてないし正直わからない
715	男性	4	興味がない。。
717	男性	4	ない
733	男性	4	優しくする
737	男性	4	わからないから
745	男性	4	特に無し
748	男性	4	なんとなく
758	男性	4	障がい者の人も一般の人と同じように平等にされるべきだから
778	男性	4	無し
789	男性	4	分からない
793	男性	4	安倍さんやめてほしい
9	女性	4	なし
29	女性	4	障害者の方の雇用数が増えることは良いことだと思うから。障害者の方の就職の機会が増えていけばよいと思う。
43	女性	4	特になし
59	女性	4	人は人
65	女性	4	障害者が働きやすい環境を作った方が良いと思います。
67	女性	4	特になし
92	女性	4	知らない
93	女性	4	なし
106	女性	4	私は今のところ障害を持っていないからあまり深く考えたことはないからみんなが納得できるような政策をすればいいと思います
118	女性	4	水増しを再防止するために雇用率を適切な数字にすればいいと思ったから。
128	女性	4	障害者だからといって差別して欲しくないの。仕事が出来ればよいと思う。
168	女性	4	障害のある方とあまり接していないから
181	女性	4	雇用って意味が分からない。。
199	女性	4	みんなが幸せに暮らせるなら何でも良いと思う
209	女性	4	特にないから
229	女性	4	障害の人に向けてのサポートを増やすことが決して悪いことではないと思うから。世の中の状況を見ながら雇用率も変えていくべきだと思う
231	女性	4	なんとなく
272	女性	4	何も思わない
275	女性	4	ない
276	女性	4	特になし
277	女性	4	特になし
279	女性	4	ない
282	女性	4	分からない
295	女性	4	平等に雇用されるべきだから障がい者でも普通に働ける環境をもっと作るべき
313	女性	4	今までそれで不自由してないから
333	女性	4	障害者の人口が増えたから雇用が増えるのは当たり前だとおもう
347	女性	4	人間だから
354	女性	4	よく分かんないから
375	女性	4	なし
387	女性	4	なし
392	女性	4	まだはたらいたことがないのであまり関心がない。
409	女性	4	なし
419	女性	4	関係ないから
422	女性	4	差別をなくすべき
440	女性	4	なんとなく
445	女性	4	割と興味がないし利益を追求するものが会社なんだから仕方なくもある。わからなくもない
448	女性	4	たくさん雇用
469	女性	4	そういうことはよくないと思う。
478	女性	4	ない
481	女性	4	特に気にしないから

日本財団 18歳意識調査「第5回 - 障害 -」自由回答集

水増し報告に対しての是非

(1:あってはならない 2:やむを得ない 3:よくわからない 4:気にならない)

No	性別	水増し報告 に対しての是非	Q10 では、「あってはならない」「やむを得ない」「気にならない」と思った理由をお答えください。また、今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。 ※Q9「よくわからない」回答者 Q10 今後、障害者の雇用について、国や自治体に対して、どのような対応を求めますか。
495	女性	4	働ける人は働ける環境があったほうが良いと思うから
574	女性	4	とくになし
593	女性	4	もっと健常者と同じように扱われることを求める。
704	女性	4	わからない
713	女性	4	一人一人権利があるべきだと思うからいいと思う
734	女性	4	雇いたくないのは正直わかる
736	女性	4	関係ないから